

Hr Erkki Keldo  
majandus- ja tööstusminister

03.12.2024

### **Eesti Arstide Liidu arvamus töölepingu seaduse (TLS) muutmise seaduse eelnõu kohta**

Eesti Arstide Liit on lisaks kutseliidule ka arste esindav ametiühing, kuhu kuulub üle 3500 arsti. Meil on ka suur ja pikaajaline üleriigiliste tervisevaldkonna kollektiivlepingute sõlmimise kogemus.

Esitame oma arvamuse ja teeme ettepaneku edaspidi kaasata töövaldkonda puudutavate muudatuste arutamisse lisaks EAKLile ka Eesti Arstide Liit ja teised suuremad ametiühingud, mis ei kuulu ametiühingute katusorganisatsioonidesse.

Arstide liit ei ole nõus TLS muudatusega eelnõu punktis 3: TLS paragrahvi 52 täiendatakse lõikega 4 järgmises sõnastuses: „(4) Iganädalane puhkeaeg sisaldab igapäevast puhkeaega.“ Sellega muudetakse summeeritud tööajaga töötajate puhkeaja nõudeid töötajatele ebasoodsamaks.

Väga paljudel haiglates töötavatel arstidel ja teistel tervishoiutöötajatel on summeeritud tööaja arvestus. Kuna arstiabi peab olema kättesaadav ööpäevaringselt, töötavad nad regulaarselt valvetes ka öösiti ja nädalavahetustel. Lisaks lubab TLS tervishoiutöötajatel töötada järjest kuni 24 tundi. Öötöö füüsilist ja vaimset tervist kahjustav mõju on teadusuuringutega tõendatud, nädalavahetustel töötamine raskendab töö- ja pereelu ühildamist. Summeeritud tööajaga töötajatel on halvemad töö- ja puhkeaja tingimused kui nn tavatööajaga töötajatel ja nende iganädalane puhkeaeg on juba praegu lühem, mis meie hinnangul ei ole põhjendatud ja tähendab sisuliselt ebavõrdset kohtlemist. Kavandatav puhkeajaga vähendav muudatus suurendab ebavõrdsust veelgi.

Eesti tervishoiu on suur ja krooniline töötajate puudus, mistõttu töötab suur osa arste ja teisi tervishoiuvaldkonna töötajaid ülekoormusega. See põhjustab läbipõlemist ja vaimse tervise probleeme. Piisav puhkeaeg on hädavajalik ja selle lühendamine lubamatu, kuna võib hakata kannatama ka tervishoiuteenuste kvaliteet. Töötingimuste halvendamine võib suurendada töötajate lahkumist Eesti tervishoiusüsteemist.

Leiame, et paindliku tööaja kokkulepe kahjustab töötajate huve. Töötajale on raskesti arusaadav, millal ja kui palju ta tegelikult töötab ja kui palju töötasu saab. Muudatuse eesmärk näib olevat ületundide hüvitamise vältimine, kuid ka tööandjal on keeruline tööajakava koostada ja tööd planeerida. Kokkulepitud tundide ja lisatundide arvu lubatud kõikumine on ebaraportsionaalselt suur, lisatundide arv ei tohiks ületada kokkulepitud töötundide arvu.

Lugupidamisega

*allkirjastatud digitaalselt*

Katrin Rehema  
Eesti Arstide Liidu tegevjuht